

PODPORNA ZAPOSLOSTEV INVALIDA V OBIČAJNEM DELOVNEM OKOLJU

Podporna zaposlitev se po ZZRZI izvaja s strokovno in tehnično pomočjo invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju.

Invalidu se v podporni zaposlitvi glede na njegovo invalidnost lahko zagotavlja strokovna in tehnična podpora pri uvajanju v delo, na delovnem mestu in pri vključevanju v delovno okolje, in sicer z:

- informiranjem,
- svetovanjem in usposabljanjem,
- osebno asistenco,
- spremljanjem pri delu,
- razvojem osebnih metod dela,
- ocenjevanjem njegove delovne uspešnosti in
- tehnično podporo s prilagoditvijo delovnega mesta in sredstev za delo.

Delodajalcu in delovnemu okolju se v podporni zaposlitvi zagotavlja strokovna podpora z informiranjem in svetovanjem.



STROKOVNA POMOČ INVALIDOM IN DELODAJALCEM

Strokovno pomoč pri zaposlovanju invalidov zagotavljajo izvajalci zaposlitvene rehabilitacije v okviru mreže po vsej Sloveniji. Več informacij je na spletni strani ZIZRS.



VEČ INFORMACIJ O PROJEKTU ZAVSE/4ALL NA WWW.ZA-VSE.EU



KOORDINATOR PROJEKTA IN PARTNER, ODGOVOREN ZA PODROČJE INVALIDOV:

Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji – ZIZRS

Linhartova 51
1000 Ljubljana

T: 01 280 34 50
E: zizrs@siol.net
I: www.reha-slo.org



PARTNERJA PROJEKTA:

Slovenska filantropija

Cesta Dolomitskega odreda 11
1000 Ljubljana

T: 01 430 12 88
E: info@filantropija.org
I: www.filantropija.org



Zavod VOZIM

Opekarniška cesta 15a
3000 Celje

T: 05 913 07 13
E: info@vozim.si
I: www.vozim.si



DOSTOPNOST ZA VSE



SPOŠTOVANJE ZA VSE

DRUŽBA
B R E Z
DISKRIMI
NACIJE



VEČ NA ZA-VSE.EU



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

Projekt ZaVse/4ALL sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

INVALIDI V SLOVENIJI

Status invalida v Sloveniji določa več zakonov. Po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) je invalid oseba, ki pridobi status po ZZRZI ali po drugih predpisih, in oseba, pri kateri so z odločbo pristojnega organa ugotovljene trajne posledice telesne ali duševne okvare ali bolezni in ima zato bistveno zmanjšane možnosti, da se zaposli, zaposlitev ohrani ali v njej napreduje.



KVOTNI SISTEM

Kvotni sistem zaposlovanja invalidov po ZZRZI je dolžnost delodajalcev, da zaposlujejo predpisano število invalidov. Mogoča je nadomestna izpolnitev kvote ali plačilo prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov v invalidski sklad (JŠRIPSRs).



SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE INVALIDOV

Delodajalec lahko ob zaposlitvi invalida po ZZRZI izkoristi naslednje spodbude:

NAGRADA ZA PRESEGANJE KVOTE

Pripada delodajalcu, ki presega kvoto, in delodajalcu, ki ni zavezanec za kvoto, ima pa zaposlene invalide, in znaša 20 % minimalne plače za vsakega invalida nad predpisano kvoto. Nagrada ne pripada proračunskim uporabnikom.

OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV ZA PIZ ZA INVALIDE, ZAPOSLENE NAD KVOTO

Pripada delodajalcu, ki presega kvoto, in delodajalcu, ki ni zavezanec za kvoto, ima pa zaposlene invalide. Velja za vsakega invalida z zaposlitvijo, čigar delodajalec presega kvoto. Ne pripada proračunskim uporabnikom.

SUBVENCija PLAČE INVALIDOM

Pripada invalidu, zaposlenem na zaščitenem delovnem mestu, v podporni zaposlitvi ali v invalidskem podjetju, in dosega nižje delovne rezultate, ki so posledica invalidnosti.

PLAČILO STROŠKOV PRILAGODITVE DELOVNIH MEST IN SREDSTEV ZA DELO INVALIDOV

Delodajalec lahko na podlagi izdelanega individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo, zaprosi za plačilo primerne prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo.

PLAČILO STROŠKOV STORITEV V PODPORNEM ZAPOSLOVANJU

Delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje, lahko zaprosi za plačilo stroškov podpornih storitev v obsegu do 30 ur mesečno.

LETNA NAGRADA DELODAJALCEM ZA DOBRO PRAKSO NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Posebna oblika družbenega priznanja delodajalcem za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov, s katero prejemniki dobijo pravico do uporabe promocijskega logotipa INVALIDOM PRIJAZNO PODJETJE.

ZAKAJ ZAPOSLOVATI OSEBO S STATUSOM INVALIDA?

- Ker so invalidi ob ustrezni podpori lahko prav tako učinkoviti in dobri delavci kot drugi.
- Ker raziskave kažejo, da so delodajalci večinoma zelo zadovoljni z delavci invalidi.
- Ker je prav zaposlovanje invalidov najboljši način za rušenje stereotipov.
- Ker ste družbeno odgovorna organizacija.



ZAPOSLOVANJE INVALIDOV V OBIČAJNEM DELOVNEM OKOLJU

Pri zaposlovanju v običajnem delovnem okolju se invalide zaposluje na delovnih mestih, ki ustrezajo njihovim delovnim sposobnostim. Primerna delovna mesta za invalide so tista, na katerih ob upoštevanju izjave varnosti z oceno tveganja invalidnost ni ovira za enakopravno opravljanje dela.

Priporočilo delodajalcem je, naj pri načrtovanju zaposlovanja in zaposlovanju invalidov upoštevajo Kodeks ravnanja z invalidnostjo na delovnem mestu, ki ga je sprejela Mednarodna organizacija dela (2002). Vsebina kodeksa temelji na usmeritvah iz mednarodnih dokumentov in pobud, ki so oblikovane za spodbujanje varnega in zdravega zaposlovanja invalidov ter enake možnosti za delo in sodelovanje v družbi.

